



Au service
des peuples
et des nations

TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT D'UN/E CONSULTANT/E NATIONAL/E EN REDUCTION DE RISQUES DE CATASTROPHES

I. Information sur le poste

Titre du poste : Consultant National en réduction de risques de catastrophes

Org. Unité : PNUD Tunisie, Programme Environnement Énergie et Réduction de Risques de Catastrophes

Durée : 12 mois

Type contrat : Consultant National Individuel (IC)

Lieu d'affectation : Tunis, Tunisie

Superviseur : Chargé du Programme Environnement Énergie et Réduction de Risques de Catastrophes

I- CONTEXTE GENERAL

La Tunisie est soumise à des aléas et des vulnérabilités d'ordre multiple. Sa géologie, sa morphologie continentale et littorale, la vulnérabilité de ses sols et surtout sa grande variabilité climatique la prédisposent naturellement à de multiples risques naturels et anthropiques. Comme l'ont signalé les études et rapports nationaux portant sur la réduction de risques de catastrophes, les changements climatiques et le développement durable, la Tunisie est dans une zone vulnérable aux changements climatiques et aux phénomènes extrêmes et catastrophes qui la prédispose fortement à des inondations, des sécheresses plus fréquentes et plus sévères, et des élévations du niveau de la mer et des submersions.

Dans ce cadre, et à travers son portefeuille environnement, énergie et réduction de risques de catastrophes, le PNUD appuie ses partenaires nationaux et locaux à intégrer la réduction des risques de catastrophe dans les processus de planification du développement au niveau national, régional et local. Partant du principe que les risques de calamités sont des menaces pour le développement humain durable et entravent la croissance économique et sociale du pays, le PNUD a intégré cette dimension dans sa stratégie d'intervention pour la Tunisie « country programme document » sur la période 2015-2019 à travers un programme d'appui aux capacités nationales et locales pour la réduction de risques de catastrophes s'étalant sur cinq ans et intervenants dans sept zones à savoir Ain Drahem, Boussalem, Gabès, Kasserine, Mateur, Siliana et Tataouine.

II- CONTEXTE DE LA MISSION

Dans le cadre du programme d'« Appui au renforcement des capacités nationales et locales pour la réduction de risques de catastrophes en Tunisie » le PNUD recrute un (e) consultant/e national/e d'appui à

la mise en œuvre, au suivi et à la coordination du programme ainsi que de la supervision des consultants régionaux basés aux municipalités ciblées par le projet.

Le programme vise l'amélioration de la résilience communautaire et la sécurité des communautés locales vulnérables dans les zones urbaines en matière de réduction de risques de catastrophes. Plus précisément, le programme vise à appuyer une réforme des cadres institutionnels et législatifs qui régissent la gestion des risques en Tunisie, à mettre en place une plateforme multisectorielle pour la gestion des connaissances relatives à la gestion des risques, à promouvoir une culture du risque parmi la population ainsi qu'à doter des collectivités locales des zones pilotes du projet, d'outils de gestion des risques de catastrophes.

Le programme se décline en 04 principaux résultats attendus :

- I. La RRC est intégrée dans les politiques sectorielles nationales
- II. Les autorités et collectivités locales des zones d'intervention disposent d'outils de planification et d'aide à la décision en lien avec la réduction de risques de catastrophes
- III. Les acteurs nationaux et locaux et la population des zones d'intervention ont accès à l'information et à des outils opérationnels en lien avec la RRC.
- IV. Une culture de risque est promue au sein de la population.

III- OBJECTIF ET APPROCHE DE LA MISSION

a. OBJECTIF GENERAL DE LA MISSION :

L'objectif global de la présente mission est d'assurer une coordination de toutes les activités prévues dans le cadre du programme suscité et de fournir :

- D'une part un appui technique et programmatique aux différents partenaires et acteurs nationaux, régionaux et locaux ; et
- D'autre part, un appui opérationnel et de coordination pour la mise en œuvre des activités.

b. OBJECTIFS ET INTERVENTION SPECIFIQUES DE LA MISSION :

Sous la supervision directe du chargé du Programme Environnement Énergie et Réduction de Risques de Catastrophes (CP EE&RRC) le/la consultant/e national/e aura pour responsabilités :

A. Responsabilité programmatique et technique :

- Assurer la planification et le suivi programmatique du projet conformément à son cadre de résultats et ressources et aux politiques et procédures du PNUD ;
- Elaborer les termes de référence et assurer le suivi requis du travail des experts techniques et des bureaux d'études ;
- Apporter un appui technique et programmatique aux partenaires et acteurs du programme ;
- Veiller à conduire et à mettre à jour un mapping des partenaires et initiatives clés en matière de RRC au niveau national et dans les zones d'intervention du programme ;

- Mobiliser et développer les liens de partenariat avec les partenaires nationaux, les autorités locales, les institutions publiques et privées, société civile et institutions internationales afin de bien positionner le programme par rapport aux différentes interventions ;
- Contribuer à mettre en place une stratégie de mobilisation des ressources pour le programme de RRC pour garantir l'atteinte des résultats escomptés ;
- Contribuer à la visibilité du programme en collaborant avec le chargé de communication du portefeuille EERRC ;

B. Responsabilité opérationnelle et de mise en œuvre :

- Préparer et soumettre pour approbation du CP EE&RRC du PNUD les documents suivants :
 - Plan d'action annuel du programme
 - Revue périodique de la mise en œuvre du programme
 - Les rapports trimestriels et annuel d'avancement programmatique du programme, y inclut le reporting financiers ;
 - Les révisions budgétaires périodiques du programme ;
 - Plans d'achat trimestriels et annuels et leurs mises à jour ;
 - Les plans de décaissement et de besoin en trésorerie trimestriels et annuels du projet et leur mise à jour ;
 - Plans de recrutement trimestriels et annuels et leurs mises à jour ;
 - Les ordres de paiement ;
 - Tout autre rapport/document particulier selon les nécessités exprimées par le CP EE&RRC le du PNUD ;
- Planifier les réunions du Comité de Pilotage "COFIL" et assurer leur organisation et leur documentation (Procès-verbaux, minutes...) trimestriellement ;
- Superviser et coordonner la gestion administrative et financière du programme, y compris sur l'outil ERP de suivi des projets du PNUD « Atlas », conformément au descriptif du programme et aux politiques et procédures du PNUD ;
- Soumettre les documents requis, assurer le suivi et coordonner avec l'équipe les processus de l'audit du projet selon les procédures du PNUD ;
- Superviser les consultants régionaux et assurer le suivi et la coordination de leurs interventions dans les zones ciblées en s'assurant de l'utilisation efficace et efficiente des ressources ;
- Assurer avec l'équipe du programme, le suivi du système d'archivage et de documentation, y compris sur le système de gestion programmatique et financier du PNUD ATLAS ;
- Assurer toutes autres tâches confiées par le PNUD ou le COFIL qui concernent directement le programme.

C. APPROCHE D'INTERVENTION :

Le consultant sera supervisé directement par le chargé du programme EE&RRC et aura à interagir avec l'équipe des différents projets du portefeuille environnement et énergie et réduction de risques de catastrophes tout au long de sa mission.

En se référant au plan d'action annuel le/la consultant/e sera amenée à fixer des résultats et à mettre en place un planning de travail périodique qui sera suivi à travers des réunions organisées avec le CP EE&RRC au

PNUD Le/la consultant/e sera basée à Tunis et assurera le suivi de la mise en œuvre des activités du projet en coordination avec les consultants régionaux basés dans les zones ciblées du programme.

Le/la consultant/e sera amené/e à effectuer des déplacements fréquents aux différentes zones d'intervention du programme. Les déplacements effectués dans le cadre de sa mission aux zones d'interventions ou en dehors du pays, seront pris en charge par le programme.

IV- LIVRABLES ATTENDUS ET TERMES DE PAIEMENT :

La durée prévue de la mission s'étalera sur une période de 12 mois avec une estimation de 22 homme/jours par mois de travail effectif. Le paiement des honoraires s'effectuera sur la base d'un rapport mensuel en langue française que le/la consultant/e soumettra au PNUD avec les réalisations durant le mois en liaison avec l'appui fourni. Il est à noter que le/la consultant/e soumettra en format numérique et avec le rapport mensuel tout document ayant fait l'objet d'appui au programme (TDR, présentation, note technique, article de communication, note conceptuelle, etc..).

Livrable	Échéance	% du contrat
Rapport mensuel récapitulatif des réalisations selon les tâches requises	La première semaine de chaque mois	8,33 % du montant du contrat

V- COMPETENCES ET PROFILS REQUIS

1) Compétences

Le/la candidat(e) doit :

- faire preuve d'intégrité et agir conformément aux valeurs et à l'éthique des Nations Unies;
- faire preuve de sensibilité et d'adaptabilité face aux différences de culture, de genre, de religion, de nationalité et d'âge ;
- faire preuve d'impartialité et de discrétion ;
- Promouvoir la vision, la mission et les objectifs stratégiques du PNUD.
- faire preuve de grande capacité de travail en équipe ; et doit posséder de grandes aptitudes pour la résolution des conflits,
- faire preuve de créativité, d'autonomie et de prise d'initiative et doit posséder de grandes aptitudes pour travailler sous forte pression;
- Démontrer de solides aptitudes dans la gestion de projets ;
- Démontrer d'un esprit critique et d'analyse,
- Démontrer d'excellentes aptitudes de communication orale et écrite ;

2) Profils requis

Éducation :

- Un diplôme universitaire (bac+5 minimum – master, ingénieur ou équivalent) lié à l'une des thématiques de : l'environnement, le développement durable, gestion, économie, sciences sociales ou équivalent ;

Expérience :

- Justifiant d'une expérience professionnelle confirmée d'au moins 5 ans dans les thématiques liés à la gestion des risques de catastrophes et/ ou au développement local, aux changements climatiques, ou toute problématique similaire, démontrant d'une bonne connaissance des acteurs institutionnels en lien avec la thématique du programme objet du recrutement ;
- Au moins trois références dans la gestion et/ou coordination des projets nationaux et/ou internationaux démontrant une maîtrise d'outils de suivi et évaluation de projet.
- Une expérience dans le domaine du développement local et /ou de l'aide humanitaire est un atout ;
- Une expérience de travail avec le PNUD et/ou une autre agence des nations unies sera un atout.
- Avoir une bonne capacité d'analyse, de rédaction et de synthèse (aptitude à rédiger et à présenter des documents de qualité) ;
- Maîtrise parfaite des outils informatiques (outils de traitement de texte, de calcul, de présentation et de recherche). La connaissance des outils de gestion de base de données (type ERP tel que ATLAS) serait un atout.

Langues Requises :

- Connaissance confirmée de la langue Arabe et de la langue Française.
- La maîtrise de la langue Anglaise est un atout.

VI- CONTENU DE L'OFFRE ET METHODOLOGIE DE SELECTION DES CONSULTANTS :

Les consultant/es individuel/les ayant les qualifications requises décrites au paragraphe précédent, peuvent postuler pour la présente consultation. Le dossier de candidature, devrait comprendre obligatoirement les pièces ci- dessous listées :

A) Offre technique :

- Un CV mis à jour signé par le/a consultant/e incluant les expériences/références dans le domaine pertinent à la présente mission avec contacts des références à l'appui (noms, adresse email et N° de téléphone) ;
- Une note méthodologique ne dépassant pas cinq (03) pages sur l'approche à adopter pour la mise en œuvre de la mission ;

B) Offre financière :

Elle doit être détaillée selon le tableau suivant :

Éléments	Montant en TND
Taux -mensuel en HTVA -	
Total pour une durée de 12 mois	

NB : Les déplacements à l'intérieur du pays ou en dehors de la Tunisie, seront pris en charge par le PNUD. Le/la consultant/e ne devra pas inclure ces frais dans l'offre financière.

a. ÉVALUATION de l'offre :

Les offres seront évaluées selon la base suivante : 70% score technique ; 30% score financier L'évaluation de l'offre technique se fera comme suit :

A) Évaluation de l'offre technique :

Critères	Point maxi
Background et références de l'expert	<u>100</u>
<p>Section A</p> <p>Un diplôme d'études supérieures, dans des domaines pertinents à la présente mission (environnement, agronomie, développement durable etc..) :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Master/Diplôme d'ingénieur dans la spécialité.....05 points • PhD/Doctorat10 points 	10
<p>Expérience professionnelle confirmée d'au moins 5 ans dans les thématiques liés à la gestion des risques de catastrophes et/ ou au développement local, et/ ou aux changements climatiques, et/ ou toute problématique similaire, démontrant d'une bonne connaissance des acteurs institutionnels en lien avec la thématique du programme objet du recrutement</p> <ul style="list-style-type: none"> • 05 ans 7 points • Entre 6 ans et 10 ans15 points • 11 ans et plus20 Points 	20
<p>Au moins trois références dans la gestion et/ou coordination des projets nationaux et/ou internationaux démontrant une maîtrise des outils de suivi et évaluation de projet.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entre 03 et 05 Références.....10 points • Entre 6 et 10 Références.....15 points • 11 références et plus20 Points 	20
<p>Une expérience dans le domaine de l'aide humanitaire est un atout ;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aucune expérience0 point • 01 expérience ou plus5 points 	05
<p>Une expérience avec le PNUD/autre agence UN sera un atout.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aucune expérience0 point • 01 expérience ou plus05 points 	05
<p>Section B</p> <p>Note méthodologique : Appréciation de la note méthodologique et du planning d'exécution par le comité d'évaluation : clarté de l'approche, cohérence et réponse aux délais de la mission</p>	<u>15</u>
<p>Les aspects importants de la tâche à accomplir ont-ils été traités de manière suffisamment détaillée selon les orientations des TDR</p>	10
<p>La présentation est-elle claire et le déroulement des activités et la planification sont-ils logiques, réalistes et garantissent-ils une réalisation efficace du projet</p>	05

Section C Entretien oral	25
---	----

NB : les candidats ayant obtenus 49 points ou plus à l'évaluation du dossier technique (section A et B de la grille d'évaluation) seront convoqués à un entretien oral (section C)

Les offres techniques ayant obtenue un score moins de 70 points /100 seront rejetées sans passer au dépouillement financier

A) Évaluation globale de l'offre :

Total note technique (pour que l'offre soit acceptable le Total des experts doit être supérieur à 70pts)		
Pondération 70% de la note technique		
Note financière		
Score Total (Score Technique X 0.7 + Score Financier X 0.3)		